



تضاد ها در کمیته بیمارستان ها و زندان ها

اسفند ۱۴۰۲



تضادهای هماهنگی

عدم هماهنگی اعضا با یکدیگر

عدم هماهنگی اعضا با مسئول کمیته

عدم آگاهی بین کمیته شهری و ناحیه جهت آموزش



چه تضاد هایی وجود دارد که ارائه خدمات یکسان و هماهنگ را مشکل میسازد؟

موارد اتحاد و وحدت

عدم روحیه وحدت و انسجام

نداشته وحدت رویه

حمایت نکردن اعضای با تجربه در جهت پیشرفت کمیته

موارد ارتباطی

عدم ارتباط با کمیته اطلاع رسانی

عدم ارتباط با نواحی و شورای منطقه



موارد کمیته ای

عدم پاسخگویی و ندادن گزارش شفاف توسط مسئول کمیته

عدم مشورت با خدمتگزاران قبلی و با تجربه

عدم مدیریت و نداشتن طرح و برنامه

گوش ندادن به صدای مخالف

عدم آگاهی از نشریات موزد استفاده در H&I

مصالحه کردن بر سر اصول

فراتر از اصول عمل کردن



موارد آموزشی

شرکت نکردن اعضا در کارگاه
عدم آموزش پذیری اعضا
به روز نبودن اعضا

استفاده از اعضای آموزش ندیده به دلیل کمبود خدمتگذار



موارد شخصی

نداشتن هدف و انگیزه برای ارائه خدمات
شخصیت را به اصول ترجیح دادن
پافشاری بر روی افکار و عقاید خود
رعایت نکردن باید ها و نبایدها
عدم مطالعه و استفاده از نشریات
عدم تعهد در خدمت و اجرای اصول انجمن
دخالت کردن در شرح وظایف دیگران
رنجش داشتن نسبت به برخی از اعضای کمیته



وقتی در H&I یکسان و هماهنگ عمل نمی کنیم چه اشکالاتی به وجود می آید؟

منابع NA از بین می رود.

باعث هرج و مرج و دوباره کاری خدماتی می شود. (اشکالات بر طرف نمی شود)

پیام NA شفافیت خود را از دست می دهد و تاثیرش از بین می رود.

از بین رفتن خوشنامی NA و تاثیر گذاشتن بر روی کل NA.

تمام نقطه نظرات گفته نمی شود و ایده ها از بین می رود.



به امید دیدار

اسفند 1402